



Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	3
1.1 Hva sier omstillingsplanen?	3
1.2 Om handlingsplanen.....	4
2. Mål	5
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet.....	5
2.2 Delmål.....	5
2.3 Effektmål	6
3. Innsatsområder	8
3.1 Eksisterende næringsliv	8
3.2 Industri	10
3.3 Opplevelsesnæring.....	12
3.4 Forretningsmessig tjenesteyting.....	14
3.5 Attraktivitet for næringsliv.....	15
3.6 Kultur og samfunn.....	16
4. Budsjett og finansiering.....	17

Ordsky på framside er utviklingsmuligheter i Sel fra web-undersøkelse.

1. Innledning

Et omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling i kommuner eller regioner som opplever forvitring av det lokale næringslivet, eller at bedrifter forsvinner og mange arbeidsplasser går tapt. Omstillingsarbeidet kommer til tillegg til kommunens ordinære næringsutviklingsarbeid.

Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et strategisk plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av ekstraordinære midler til næringsutvikling i Sel.

1.1 Hva sier omstillingsplanen?

Omstillingsplanen beskriver og drøfter situasjonen i næringslivet i Sel, omstillingsbehovet, målene for omstillingsarbeidet, prioriterte innsatsområder og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Sel i perioden 2021 til 2026.

En forsterket innsats på næringsutvikling har som hensikt å **styrke Sel med attraktive lokalsamfunn og Otta som regionsenter.**

Basert på et samlet kunnskapsgrunnlag foreslår omstillingsplanen fire prioriterte innsatsområder med måltall for omstillingsarbeidet i Sel. I tillegg legges det inn to innsatsområder som skal sikre den helhetlige tilnærmingen mellom næringsliv, lokalsamfunn og kommuneorganisasjon. Innovasjon, entreprenørskap og oppfølging av gründere skal være gjennomgående, både for de prioriterte innsatsområdene i omstillingsarbeidet og i det generelle næringsarbeidet i Sel kommune. I tillegg vil utviklingsarbeid og nettverkstygging i et regionalt perspektiv, være en gjennomgående strategi for alle innsatsområder.

Innsatsområdene er som følger:

- **Eksisterende næringsliv** – skape positiv utvikling i det mangfold av bedrifter som allerede finnes i kommunen. Knoppskytinger, nye forretningsområder i eksisterende bedrifter eller forbedringsarbeid for økt lønnsomhet. Innsatsområdet kan også dekke bistand til gründere og etablerere, uavhengig av bransje
- **Industri** – positiv utvikling i industrien gjennom knoppskytinger, nye forretningsområder eller forbedringsarbeid for økt lønnsomhet
- **Opplevelsesnæring** – omfatter reiselivsnæring og opplevelser knyttet til natur, mat/matkultur, kultur og arrangement
- **Forretningsmessig tjenesteyting** – utvikling av kompetansearbeidsplasser, gjerne knyttet til andre innsatsområder og/eller etablerte kompetansemiljøer innen regnskap, rådgivende ingeniører, bank, eiendom, revisjon, juss mm
- **Attraktivitet for næringsliv** - utvikling av kommuneorganisasjonen til å bli mer næringsvennlig, markedsføring av kommunen som næringskommune og tilrettelegging for næringsaktivitet.

- **Kultur og samfunn** - tilrettelegging for og utvikling av kultur- og fritidstilbud, en sterk innovasjons- og etablererkultur, ungdomssatsing samt andre tiltak som vil utvikle bostedsattraktivitet.

1.2 Om handlingsplanen

Det skal utarbeides årlige handlingsplaner. Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder i strategier og mulige tiltak. Disse mulige tiltakene skal før de materialiseres i konkrete prosjekter vedtas av besluttende organer i omstillingsarbeidet i Sel.

Handlingsplanen for 2021 forutsetter oppstart 1. januar 2021. Programleder forventes ikke på plass før 1. mars 2021.

Handlingsplanen skal behandles av styringsgruppe for deretter å vedtas av kommunestyret i Sel. Handlingsplanen gjøres tilgjengelig for allmennheten.

Oppstart av SMB-utvikling er beskrevet som delmål i alle innsatsområder med arbeidsplassmål, med tilhørende budsjett. Tanken her er at SBM-utvikling (forstudie og forprosjekt) skal settes i gang innen alle innsatsområdene, men dette kan være bransjeuavhengig.

2. Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Omstillingsarbeidet i Sel skal **bidra til å utvikle 210 arbeidsplasser** i løpet av omstillingsperioden på 6 år, fordelt på 180 nye arbeidsplasser og 30 sikrede arbeidsplasser. I tillegg skal omstillingsarbeidet bidra til økt robusthet og styrket utviklingsevne i næringslivet og kommunen.

Periodisert og fordelt på innsatsområder vil målet se slik ut:

Prioriterte innsatsområder/år:	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Sum
Eksisterende næringsliv	5	10	15	20	20	20	90
Industri	5	10	10	15	15	15	70
Opplevelsesnæring	2	2	3	4	4	5	20
Forretningsmessig tjenesteyting	0	3	5	5	8	9	30
Attraktivitet for næringsliv*	-	-	-	-	-	-	-
Kultur og samfunn**	-	-	-	-	-	-	-
Sum arbeidsplasser pr år og totalt	12	25	33	44	47	49	210

* Attraktivitet for næringsliv – innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.

**Kultur og samfunn - innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.

Arbeidsplassene skal måles via innrapportering fra enkeltprosjekter ved hjelp av prosjektlederrapporten. I rapporteringen er det arbeidsplasser som kan henføres til omstillingsarbeidet gjennom støtte til enkeltprosjekter og tiltak som skal medregnes.

For oppstartsåret 2021 er målet 12 nye arbeidsplasser, dokumentert via innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter.

2.2 Delmål

For 2021 vil omstillingsarbeidet i Sel arbeide for å oppnå følgende delmål:

Eksisterende næringsliv

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen eksisterende næringsliv igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 3 bedriftsutviklingsprosjekt innen eksisterende næringsliv igangsatt
- 1 utviklingsprosjekt innenfor nettverk og klynger igangsatt

- 2 prosjekt gjennomført innen kompetanse innenfor eksisterende næringsliv - 1 kompetansekartleggingsprosjekt gjennomført og 1 kompetansehevende tiltak oppstartet
- 2 nye bedrifter under etablering

Industri

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen industri igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 2 bedriftsutviklingsprosjekt innen industri igangsatt
- 1 utviklingsprosjekt innenfor nettverk og klynger igangsatt
- 1 kompetansekartleggingsprosjekt innenfor industri gjennomført
- 2 nye bedrifter under etablering

Opplevelsesnæring

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen opplevelsesnæring igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 2 bedriftsutviklingsprosjekt innen opplevelsesnæring igangsatt
- 1 prosjekt gjennomført knyttet til kompetanse og samarbeid innen opplevelsesnæring
- 2 prosjekt igangsatt knyttet til profilering og markedsføring innen opplevelsesnæring
- 1 utviklingsprosjekt innenfor nettverk og klynger igangsatt

Forretningsmessig tjenesteyting

- Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter innen forretningsmessig tjenesteyting igangsatt, for eksempel oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling
- 1 bedriftsutviklingsprosjekt innen forretningsmessig tjenesteyting igangsatt
- 1 prosjekt gjennomført knyttet til kompetanse innen forretningsmessig tjenesteyting gjennomført

Attraktivitet for næringsliv

- Minimum ett prosjekt gjennomført knyttet næringsattraktivitet
- Forstudie næringsvennlig kommune oppstartet

Kultur og samfunn

- Minimum ett prosjekt gjennomført knyttet bostedsattraktivitet
- Minimum ett prosjekt gjennomført som bidrar til å utvikle innovasjons- og etablererkultur

2.3 Effektmål

Den direkte effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av resultatmålet på 210 arbeidsplasser.

Dette vil legge grunnlaget for et mer robust næringsliv, en levende kommune og utviklingsorientert samfunn.

For å følge utviklingen foreslås følgende årlige måleindikatorer:

- Sysselsettingsutvikling i form av arbeidsplassvekst
- Nyetableringer - etableringsfrekvens
- Befolkningsutvikling og demografisk sammensetting
- Resultat i Kommune NM
- Måleindikatorer i kommuneplanens samfunnsdel, knyttet til verdiskaping og næringsutvikling
- PANDA i samarbeid med Innlandet fylkeskommune og Innovasjon Norge

En ønsker å legge opp til raskt å kunne korrigere strategi underveis i omstillingsarbeidet. Kunnskap om de ulike effektene av omstillingsarbeidet vil utvikles løpende, blant annet gjennom å foreta ulike målinger underveis.

Midler avsatt til hvert innsatsområde kan underveis omfordes mellom innsatsområdene. Innenfor hvert innsatsområde kan midler også omfordes mellom de angitte mulige tiltak.

3. Innsatsområder

3.1 Eksisterende næringsliv

Vekst og utvikling i eksisterende næringsliv. Innsatsområdet omfatter tilleggsnæring til landbruk.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Eksisterende næringsliv skal det i løpet av 2021 etableres 5 arbeidsplasser i Sel. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 90 arbeidsplasser.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
A. Proaktivt arbeid	Proaktivt arbeid mot eksisterende næringsliv for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytinger samt identifisere utviklingsprosjekter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel gjennom oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling	1 arbeidsplasser	200 000
B. Bedriftsrettede tiltak og prosjekter	Støtte utviklingsprosjekt med utgangspunkt i ideer fra bedriftene	Min. tre bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført	3 arbeidsplasser	300 000
C. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å bidra til å utvikle og beholde fungerende samhandlingsarenaer for lokalt næringsliv samt etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø	Ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	100 000
D. Kompetanse	Bistå eksisterende næringsliv med å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak	Min. ett prosjekt gjennomført knyttet til kompetansekartlegging og ett prosjekt gjennomført knyttet til kompetanseheving oppstartet	0 arbeidsplasser	100 000
E. Gründere og nyetablerere	Støtte opp under konkrete bedriftsutviklingsprosjekt fra gründere og nyetablerere – uavhengig av bransje	Min to nye bedrifter under etablering	1 arbeidsplasser	100 000
Sum			5 arbeidsplasser	800 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 250 timer fra programleder til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Eksisterende næringsliv.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.2 Industri

Sel har stolte industritradisjoner og sterke produksjonsmiljøer. Det er viktig å skape positiv utvikling og vekst i disse bedriftene, samt bidra til nye bedriftsetableringer.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Industri skal det i løpet av 2021 etableres 5 arbeidsplasser i Sel. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 70 arbeidsplasser.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
F. Proaktivt arbeid	Proaktivt arbeid mot industribedrifter for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytinger samt identifisere utviklingsprosjekter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel gjennom oppstart av forstudie og forprosjekt SMB-utvikling	1 arbeidsplasser	200 000
G. Bedriftsrettede tiltak og prosjekter	Støtte utviklingsprosjekt med utgangspunkt i ideer fra industribedriftene	Min. to bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført	2 arbeidsplasser	200 000
H. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å bidra til å utvikle og beholde fungerende samhandlingsarenaer for lokal/regional industri samt etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø	Ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	100 000
I. Kompetanse	Bistå industribedrifter med å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak	Min. ett prosjekt gjennomført knyttet til kompetansekartlegging	0 arbeidsplasser	100 000
J. Tilrettelegging	Tilrettelegging for vekst i eksisterende industrivirksomheter og tiltrekke seg nye industrivirksomheter.	Min to nye bedrifter under etablering	2 arbeidsplasser	100 000
Sum			5 arbeidsplasser	700 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 250 timer fra programleder til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Industri.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.3 Opplevelsesnæring

Innsatsområdet omfatter reiselivsnæring og opplevelser knyttet til mat/matkultur, natur, kultur og arrangement.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Opplevelsesnæring skal det i løpet av 2021 etableres 2 arbeidsplasser i Sel. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 20 arbeidsplasser.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
K. Opplevelsesproduksjon	Bedriftsrettede tiltak knyttet til utvikling av nye og videreutvikling av eksisterende opplevelsesprodukter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel forstudie og forprosjekt SMB-utvikling Min. to bedriftsutviklingsprosjekt igangsatt	2 arbeidsplasser	200 000
L. Kompetanse og samarbeid	Bistå opplevelsesnæring i å avdekke behov og etterspørre kunnskap, kompetansehevende tiltak og samarbeidstiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak	Min. ett prosjekt gjennomført knyttet til kompetansekartlegging innen opplevelsesnæring. Min. ett kompetansehevende tiltak gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
M. Profilering og markedsføring	Jobbe med hvordan Sel skal profilere og markedsføre seg, øke synligheten i markedet og gjøre det enklere for den reisende ifht å finne informasjon, bestille og besøke kommunen	Min. to prosjekt igangsatt knyttet til profilering og markedsføring	0 arbeidsplasser	100 000
N. Nettverk og klynger	Økt konkurransekraft gjennom å bidra til å utvikle og beholde fungerende samhandlingsarenaer for lokalt næringsliv samt etablere relevant nettverk med eksterne nærings- og kompetansemiljø	Ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	100 000
Sum			2 arbeidsplasser	500 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 100 timer fra programleder til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Opplevelsesnæring.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.4 Forretningsmessig tjenesteyting

Forretningsmessig tjenesteyting, omhandler utvikling av kompetanse-arbeidsplasser, gjerne knyttet til andre innsatsområder og/eller etablerte kompetansemiljøer.

Målsetting 2021

Innen innsatsområdet Forretningsmessig tjenesteyting skal det i løpet av 2021 etableres 0 arbeidsplasser i Sel. Totalt for innsatsområdet skal det fram til 2026 etableres 30 arbeidsplasser.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Resultatmål 2021	Budsjett* 2021
O. Proaktivt arbeid	Proaktivt arbeid for å avdekke utviklingspotensial og mulige knoppskytinger samt identifisere utviklingsprosjekter	Arbeid med å identifisere utviklingsprosjekter igangsatt, for eksempel forstudie og forprosjekt SMB-utvikling Min. ett prosjekt igangsatt	0 arbeidsplasser	200 000
P. Bedriftsrettede tiltak og prosjekter	Støtte ulike bedriftsrettede tiltak og prosjekter med utgangspunkt i ideer fra bedriftene	Min. to bedriftsutviklingsprosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	300 000
Q. Kompetanse	Bistå i å avdekke behov og etterspørre kunnskap og kompetansehevende tiltak samt initiere og gjennomføre ulike tiltak i samarbeid med relevante FoU-miljø	Min. ett prosjekt gjennomført	0 arbeidsplasser	100 000
Sum			0 arbeidsplasser	500 000

*Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 75 timer fra programleder til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Forretningsmessig tjenesteyting.

Regionalt perspektiv skal vektlegges i utviklingsarbeid og nettverksbygging.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur

3.5 Attraktivitet for næringsliv

Målsettinga for innsatsområdet er at Sel skal være en attraktiv kommune for næringslivet å etablere, drive og utvikle bedrift i.

Innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting. Innsatsområdet vil i hovedsak være et kommunalt ansvar. Omstillingsorganisasjonens rolle vil være knyttet til å øke kunnskapsgrunnlag, påpeke behov og initiere prosesser overfor kommunen.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Budsjett* 2021
R. Nærings-attraktivitet	Bidra til å sette i gang og drive prosesser som utvikler Sels attraktivitet for næringslivet.	Min. ett prosjekt gjennomført	100 000
S. Næringsvennlig kommune	Utvikle kommuneorganisasjonen til å bli mer næringsvennlig og markedsføre Sel som en kommune som er attraktiv å drive næring i, attraktiv å arbeide i og attraktiv å bo i	Forstudie Næringsvennlig kommune oppstartet	100 000
Sum			200 000

* Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 62,5 timer fra programleder til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Attraktivitet for næringsliv.

Regionalt perspektiv skal vektlegges også i arbeidet med attraktivitet for næringslivet.

Det skal gjennomgående arbeides med utvikling av innovasjons- og entreprenørskapskultur.

3.6 Kultur og samfunn

Målsettinga for innsatsområdet er at Sel skal være en attraktiv kommune for

- for innbyggerne å bo i
- for gjester å besøke

Innsatsområdet vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting. Innsatsområdet vil i hovedsak være et kommunalt ansvar. Omstillingsorganisasjonens rolle vil være knyttet til å øke kunnskapsgrunnlag, påpeke behov og initiere prosesser overfor kommunen.

Innsatsområdet er svært viktig for å skape en varig endringskultur og positiv utvikling i Sel.

Strategi og tiltak

Strategi	Mulige tiltak 2021	Delmål 2021	Budsjett* 2021
T. Bostedsattraktivitet	Bidra til å sette i gang og drive prosesser som utvikler Sels bostedsattraktivitet, herunder også attraktiviteten for samisk befolkning gjennom å styrke og utvikle samisk kultur, språk og tradisjoner	Min. ett prosjekt gjennomført	150 000
U. Etablererkultur og ungdomssatsing	Motivere til entreprenørskap og innovasjon gjennom hele oppvekstløpet. Engasjere og stimulere endringsagenter og kreative miljø. Utvikle entreprenørielle ferdigheter gjennom å initiere, legge til rette for og gjennomføre ulike kompetansehevende tiltak	Minimum ett prosjekt gjennomført som bidrar til å utvikle innovasjons- og etablererkultur	150 000
Sum			300 000

* Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

For 2021 avsettes det utover dette 62,5 timer fra programleder til initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter innen Kultur og samfunn.

Innsatsområdet er svært viktig for å skape en varig endringskultur og positiv utvikling i Sel.

4. Budsjett og finansiering

Finansiering 2021

Finansieringsplanen for 2021 tar utgangspunkt i Omstillingsplanen 2021-2026 med de forutsetninger totalbudsjettet er fundert på.

Finansieringskilde	Andel i %	2021
Innlandet fylkeskommune	50 %*	1 900 000
Sel kommune	50 %*	1 900 000
SUM	100 %	3 800 000

*Fordeling mellom kommune og fylkeskommune ikke endelig avklart.

Årlig ramme er ihht totalbudsjettet kr 5.000.000. For 2021 er det budsjettet med et noe lavere beløp da aktiviteten erfaringsmessig vil være noe lavere i oppstartsåret. Programleder forventes blant annet ikke å være på plass før 1. mars 2021.

Budsjett 2021

Innsatsområde	Avsatt ramme til prosjekter	Timer avsatt til prosjektarbeid	Kostnad	Sum inkl prosjektarbeid
1. Eksisterende næringsliv	800 000	250	125 000	925 000
2. Industri	700 000	250	125 000	825 000
3. Opplevelsesnæring	500 000	100	50 000	550 000
4. Forretningsmessig tjenesteyting	500 000	75	37 500	537 500
5. Attraktivitet for næringsliv	200 000	62,5	31 250	231 250
6. Kultur og samfunn	300 000	62,5	31 250	231 250
Sum innsatsområder inkl prosjektarbeid	3 000 000	-	-	3 400 000
Prosjektarbeid ¹⁾	-	800	400 000	-
Administrasjon ²⁾	-	-	400 000	400 000
Sum prosjektarbeid og administrasjon			800 000	
Sum – innsatsområder, prosjektarbeid og administrasjon	-	-	-	3 800 000

- 1) Prosjektarbeid. Prosjektrettet arbeid fra omstillingsorganisasjonen – initielt arbeid, prosjektutvikling og oppfølging av prosjekter. Avsatt kr 400.000,-, tilsvarende 800 timer til en timekostnad på kr 500,- (internkostnad)
- 2) Administrasjon. Administrasjonskostnad anslått til ca 5 % av ramme., tilsvarende kr 400.000,-. Dekker drift og ledelse av programorganisasjonen, styrearbeid, rapportering, husleie og andre driftskostnader.

Avsatte midler til prosjektarbeid og administrasjon forutsettes dekket opp innenfor ca. 1,0 årsverk til en årskostnad på kr 1.000.000,-. Det er for oppstartsåret 2021 lagt til grunn en kostnad på 800.000 idet programleder tidligst vil være på plass 1. mars 2021.

Administrasjonskostnaden i oppstartsåret 2021 vil være høyere enn de påfølgende år, knyttet til merarbeid med å etablere systemer og rutiner samt få arbeidet i gang. På samme måte er prosjektarbeid lavere budsjettert for oppstartsåret 2021.

Avsatte midler på det enkelte innsatsområde oppfattes som søkbare midler, fortrinnsvis til forstudier og forprosjekter.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

Bevilgningene til konkrete prosjekter bør forsøke å samhandle med de eksisterende virkemidlene som blant annet Innovasjon Norge disponerer. Dette betyr i praksis at bevilgningene i størst mulig grad bør gå til prosjekter og satsinger som ikke faller inn under Innovasjon Norges ordinære tilskuddsordninger.

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no.