

Omstillingsstyrets medlemmer:

Eldri Siem (leder), Terje Jonny Sveen, Linda Svendsen, Per Ivar Kleiven, Ingrid Tho, Jon Kristen Garmo

Observatører:

Sel kommune: kommunedirektør Kristin Rønn Gårderløkken, næringssjef Torfinn Stenersen

Innlandet fylkeskommune: Dag Arne Henriksen

Innovasjon Norge: Anne Helgesen

Koordinator internship, Vegard Strand Sæterøy, deltar sak 40/23.

## **INNKALLING TIL MØTE I OMSTILLINGSSTYRET I SEL**

I samråd med styreleder innkalles det til styremøte i Styrk Sel.

Tid: 5. september 2023 kl. 1200-1600

Sted: Digitalt møte, Teams - lenke sendt i kalender

Sakliste

Saksnr Sak

37/23 Godkjenning av innkalling og sakliste

38/23 Godkjenning av protokoll

39/23 Økonomi

40/23 Internship – rapport 2023

41/23 Internship sommer 2024

42/23 SMB-utvikling høst 2023 – invitasjon bedrifter forstudie

43/23 Orienteringssaker

44/23 Eventuelt

29. august 2023

*Ola Ulfsby Bottheim, programleder Styrk Sel*

for

*Eldri Siem, styreleder Styrk Sel*

<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>																																													
37/23	<p><b>Godkjenning av innkalling og sakliste</b></p> <p><b>Forslag til vedtak:</b> Innkalling og sakliste godkjent.</p>																																													
38/23	<p><b>Godkjenning av protokoll</b> Innen fristen 30. juni 2023 kom det ingen merknader.</p> <p><b>Forslag til vedtak:</b> Protokoll fra møte 4-23 den 26. juni 2023 er godkjent og elektronisk signert.</p>																																													
39/23	<p><b>Økonomi</b></p> <p>a) Søknader bevilga av styreleder og eller programleder siden det forrige styremøtet, tiltak 5 i handlingsplanen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Dato</b></th> <th><b>Søker</b></th> <th><b>Prosjekt</b></th> <th><b>Forventa sysselsettings-effekt</b></th> <th><b>Beløp i kr, inntil</b></th> <th><b>Bevilga av</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29/6/23</td> <td>Otta Karosseri og Lakk AS</td> <td>Vekstfase Otta Karosseri og lakk – reduksjon av voksesmerter</td> <td>sikre 9 nye 2</td> <td>63 000</td> <td>ES/OUB</td> </tr> <tr> <td>21/8/23</td> <td>Rondane Produksjon AS</td> <td>Visuell design</td> <td>sikre 12 nye 2-5 (-&gt; to år) mål: 25 ansatte om 5 år</td> <td>93 000</td> <td>ES/OUB</td> </tr> <tr> <td>21/8/23</td> <td>Styrk Sel</td> <td>Vinteråpen Valdresflya (avdekke om det er hensikt med et mulighetsstudie)</td> <td>Ikke direkte, kan bli indirekte, ikke kvantifisert</td> <td>60 000</td> <td>ES/OUB</td> </tr> <tr> <td><b>SUM</b></td> <td></td> <td></td> <td><b>Sikre: 21 Nye: 15</b></td> <td><b>216 000</b></td> <td><b>--</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>b) Prosjekt avslutta siden det forrige styremøtet:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Søker</b></th> <th><b>Prosjekt</b></th> <th><b>Bevilga inntil, kr</b></th> <th><b>Utbetalt kr</b></th> <th><b>Tilbakeført, kr</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Heidal Landbruksprodukter</td> <td>Forprosjekt vedr. strategi og forretningsmodell<sup>1)</sup></td> <td>40 000</td> <td>24 350</td> <td>15 650</td> </tr> <tr> <td><b>SUM</b></td> <td></td> <td><b>40 000</b></td> <td><b>24 350</b></td> <td><b>15 650</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>1) bevilga 7. februar 2022, prosjekt avslutta tidligere pga. søker ble med i SMB-utvikling med oppstart høst 2022 hvor forprosjektet ble slutført. Skal søke Innovasjon Norge om vekstfinansiering 2. Prosjekt økonomisk avslutta.</p>	<b>Dato</b>	<b>Søker</b>	<b>Prosjekt</b>	<b>Forventa sysselsettings-effekt</b>	<b>Beløp i kr, inntil</b>	<b>Bevilga av</b>	29/6/23	Otta Karosseri og Lakk AS	Vekstfase Otta Karosseri og lakk – reduksjon av voksesmerter	sikre 9 nye 2	63 000	ES/OUB	21/8/23	Rondane Produksjon AS	Visuell design	sikre 12 nye 2-5 (-> to år) mål: 25 ansatte om 5 år	93 000	ES/OUB	21/8/23	Styrk Sel	Vinteråpen Valdresflya (avdekke om det er hensikt med et mulighetsstudie)	Ikke direkte, kan bli indirekte, ikke kvantifisert	60 000	ES/OUB	<b>SUM</b>			<b>Sikre: 21 Nye: 15</b>	<b>216 000</b>	<b>--</b>	<b>Søker</b>	<b>Prosjekt</b>	<b>Bevilga inntil, kr</b>	<b>Utbetalt kr</b>	<b>Tilbakeført, kr</b>	Heidal Landbruksprodukter	Forprosjekt vedr. strategi og forretningsmodell <sup>1)</sup>	40 000	24 350	15 650	<b>SUM</b>		<b>40 000</b>	<b>24 350</b>	<b>15 650</b>
<b>Dato</b>	<b>Søker</b>	<b>Prosjekt</b>	<b>Forventa sysselsettings-effekt</b>	<b>Beløp i kr, inntil</b>	<b>Bevilga av</b>																																									
29/6/23	Otta Karosseri og Lakk AS	Vekstfase Otta Karosseri og lakk – reduksjon av voksesmerter	sikre 9 nye 2	63 000	ES/OUB																																									
21/8/23	Rondane Produksjon AS	Visuell design	sikre 12 nye 2-5 (-> to år) mål: 25 ansatte om 5 år	93 000	ES/OUB																																									
21/8/23	Styrk Sel	Vinteråpen Valdresflya (avdekke om det er hensikt med et mulighetsstudie)	Ikke direkte, kan bli indirekte, ikke kvantifisert	60 000	ES/OUB																																									
<b>SUM</b>			<b>Sikre: 21 Nye: 15</b>	<b>216 000</b>	<b>--</b>																																									
<b>Søker</b>	<b>Prosjekt</b>	<b>Bevilga inntil, kr</b>	<b>Utbetalt kr</b>	<b>Tilbakeført, kr</b>																																										
Heidal Landbruksprodukter	Forprosjekt vedr. strategi og forretningsmodell <sup>1)</sup>	40 000	24 350	15 650																																										
<b>SUM</b>		<b>40 000</b>	<b>24 350</b>	<b>15 650</b>																																										

Saksnr.	Sak																												
	<p>c) Regnskap og budsjett tiltak handlingsplan (i 1000 kr) pr. 29. aug.2023.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tiltak</th> <th>Budsjett</th> <th>Regnskap/ forplikta</th> <th>Rest til disp</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Strategi 1 Proaktiv</td> <td>970</td> <td>1225</td> <td>-255</td> </tr> <tr> <td>Strategi 2 Reaktiv</td> <td>1 300</td> <td>566</td> <td>734</td> </tr> <tr> <td>Ledelse</td> <td>1 340</td> <td>1247</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>Øvrige</td> <td>1 590</td> <td>569</td> <td>1 021</td> </tr> <tr> <td><b>SUM</b></td> <td><b>5 200</b></td> <td><b>3 606</b></td> <td><b>1 594</b></td> </tr> <tr> <td>I prosent</td> <td></td> <td>69 %</td> <td>31 %</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Regnskapsført/forplikta økt</b> fra 38% til 69% fra rapportering 19. juni d.å. Dette er en økning på kr 1 614`. Hovedpostene er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) SMB-utvikling 2023/2024 kr 1 175`</li> <li>b) Tilskudd fire prosjekter kr 353` <sup>1)</sup></li> <li>c) Internship 2023 kr 37`</li> <li>d) Annet kr 49` <sup>2)</sup></li> </ul> <p>1) Brekkeseter, Otta Karosseri og lakk, Rondane Produksjon, Styrk Sel Vinteråpen Valdresflye 2) Markedsføring film, evaluering SMB-utv. 2022/2023, husleie</p> <p>Negativ rest til disp på strategi 1 proaktiv skyldes at midler (375`) er omdisponert fra tiltak innovasjonsløft (øvrige) til SMB-utvikling uten at budsjettet er endra.</p> <p><b>Rest til disp</b> er på kr 1 594` består av tre hovedpunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Søkbare midler, strategi 2 Reaktiv kr 734`</li> <li>b) Tiltak pågår, ikke slutført kr 250` <ul style="list-style-type: none"> <li>-kursmidler for bedrifter</li> <li>-internship</li> <li>-forstudie næringsvennlig kommune</li> <li>-nettverk</li> <li>-styrke kommunikasjon</li> <li>-adm.</li> </ul> </li> <li>c) Tiltak ikke påbegynt kr 610` <ul style="list-style-type: none"> <li>-prosjekter tilleggsnæring landbruk</li> <li>-næringslivsdag bedrifter</li> <li>-forstudie studiesenter</li> <li>-rekrutterings- og mobiliseringskampanje</li> <li>-forprosjekt næringsvennlig kommune</li> </ul> </li> </ul>	Tiltak	Budsjett	Regnskap/ forplikta	Rest til disp	Strategi 1 Proaktiv	970	1225	-255	Strategi 2 Reaktiv	1 300	566	734	Ledelse	1 340	1247	93	Øvrige	1 590	569	1 021	<b>SUM</b>	<b>5 200</b>	<b>3 606</b>	<b>1 594</b>	I prosent		69 %	31 %
Tiltak	Budsjett	Regnskap/ forplikta	Rest til disp																										
Strategi 1 Proaktiv	970	1225	-255																										
Strategi 2 Reaktiv	1 300	566	734																										
Ledelse	1 340	1247	93																										
Øvrige	1 590	569	1 021																										
<b>SUM</b>	<b>5 200</b>	<b>3 606</b>	<b>1 594</b>																										
I prosent		69 %	31 %																										

<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>																																		
	<p>Bevilga ikke utbetalt sum for 2021 og 2022.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><b>31/12/22</b> <i>jfr. årsrapport 2022</i></th> <th><b>Utbetalt</b> <i>pr. 29. august 2023</i></th> <th><b>Rest bevilga til utbetaling</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>1000 kr</i></td> <td>2 243</td> <td>1 288</td> <td>955</td> </tr> <tr> <td><i>%</i></td> <td>100%</td> <td>57%</td> <td>43%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Pr. 19. juni 2023 var 61% utbetalt. Prosentsatsen har nå gått ned til 57%. Årsaken er at Styrk Sel har forskuttert utbetalingene til Fossefall AS. I perioden er derfor beløp som skal refunderes fra nabokommunene og Innovasjon Norge vedr. SMB-utvikling, lagt inn i beregningen. Utbetaling til Heidal Landbruksprodukter på kr 24,4` er foretatt (jfr. pkt. b ovenfor).</p> <p>Av beløpet på 955` er kr 115` tilbakeført, dvs. ubrukte midler i prosjekt, slik at det p.t. er kr 840` som er faktisk beløp som ikke er søkt utbetalt. Dette beløpet fordeles på ni prosjekter slik:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Bedrift</b></th> <th><b>Rest utbetaling</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gudbrandsdalsmusea AS</td> <td>378 000</td> </tr> <tr> <td>Gudbrandsdal Slakteri lokalt eierskap AS</td> <td>22 500</td> </tr> <tr> <td>Explore Sjøa AS</td> <td>15 000</td> </tr> <tr> <td>Glittersjø Fjellgård AS</td> <td>22 000</td> </tr> <tr> <td>Spiria AS</td> <td>100 000</td> </tr> <tr> <td>Sjøa Laft og Restaurering AS</td> <td>19 000</td> </tr> <tr> <td>Gudbrandsdalsmat SA</td> <td>180 000</td> </tr> <tr> <td>Styrk Sel; næringsvennlig kommune</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Rudi &amp; Skogum Bygg AS</td> <td>19 500</td> </tr> <tr> <td><b>SUM</b></td> <td><b>840 000</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Forslag til vedtak:</b> Saken tas til orientering.</p>		<b>31/12/22</b> <i>jfr. årsrapport 2022</i>	<b>Utbetalt</b> <i>pr. 29. august 2023</i>	<b>Rest bevilga til utbetaling</b>	<i>1000 kr</i>	2 243	1 288	955	<i>%</i>	100%	57%	43%	<b>Bedrift</b>	<b>Rest utbetaling</b>	Gudbrandsdalsmusea AS	378 000	Gudbrandsdal Slakteri lokalt eierskap AS	22 500	Explore Sjøa AS	15 000	Glittersjø Fjellgård AS	22 000	Spiria AS	100 000	Sjøa Laft og Restaurering AS	19 000	Gudbrandsdalsmat SA	180 000	Styrk Sel; næringsvennlig kommune	84 000	Rudi & Skogum Bygg AS	19 500	<b>SUM</b>	<b>840 000</b>
	<b>31/12/22</b> <i>jfr. årsrapport 2022</i>	<b>Utbetalt</b> <i>pr. 29. august 2023</i>	<b>Rest bevilga til utbetaling</b>																																
<i>1000 kr</i>	2 243	1 288	955																																
<i>%</i>	100%	57%	43%																																
<b>Bedrift</b>	<b>Rest utbetaling</b>																																		
Gudbrandsdalsmusea AS	378 000																																		
Gudbrandsdal Slakteri lokalt eierskap AS	22 500																																		
Explore Sjøa AS	15 000																																		
Glittersjø Fjellgård AS	22 000																																		
Spiria AS	100 000																																		
Sjøa Laft og Restaurering AS	19 000																																		
Gudbrandsdalsmat SA	180 000																																		
Styrk Sel; næringsvennlig kommune	84 000																																		
Rudi & Skogum Bygg AS	19 500																																		
<b>SUM</b>	<b>840 000</b>																																		

40/23

**Internship – rapport 2023**

Koordinator Vegard Strand Sæterøy vil legge fram evalueringsrapport.

Sommeren 2023 har 13 studenter deltatt på Internship Gudbrandsdal, fordelt på følgende fem bedrifter i Sel:

Sel kommune	3
Norconsult AS	3
DevOtta AS	3
Sparebank 1 Gudbrandsdal	2
Brekkeseter	2

Målsettingen med programmet har vært tredelt:

- *Nyttig for bedrift – får tilført kompetanse*
- *Nyttig for student – god forberedelse til yrkeslivet*
- *Studentene skal bli gode ambassadører for å velge vår region som framtidig bo- og arbeidssted*

Studenter og arbeidsgivere gir positive tilbakemeldinger. Mål nådd.

Det var planlagt at journalist i GD i starten av august skulle intervju to studenter samt programleder. Dette ble avlyst av GD på grunn av ekstremværet.

Regnskap og finansiering:

<b>Regnskap internship 2023 (eks. mva)</b>		Kr	%	Budsjett	Diff
Koordinator	Skåppå AS	63 450	59 %		
Utstyr til interns	t-skjorter og vannflasker	3 727	3 %		
Aktiviteter for interns		40 815	38 %		
<b>Sum gjennomføring</b>		<b>107 992</b>		<b>128 000</b>	<b>20 008</b>
<b>Finansiering</b>		Kr	%		
Styrk Sel		79 992	74 %	100 000	20 008
Bedrifter (seks stk)	Bidrag sosiale aktiviteter <sup>14</sup> * 2 000	28 000	26 %	28 000	-
<b>Sum</b>		<b>107 992</b>		<b>128 000</b>	<b>20 008</b>

Regnskapet er foreløpig. Sluttfaktura fra Skåppå AS er anslag. Planlagt avslutning for studentene var deltakelse primo august på humankapitalens dag på Gålå samt å se Peer Gynt. Dette ble avlyst pga værissituasjonen. Uavklart om kjøpte billetter til Peer Gynt refunderes.

Usikkerheten knyttet til regnskapet er mindre enn differansen mellom regnskap og budsjett. Tiltaket er gjennomført innenfor budsjett.

Evalueringsrapporten ettersendes.

**Forslag til vedtak:**

Saken tas til orientering.

41/23	<p><b>Internship sommer 2024</b> Det vises til sak 40/23.</p> <p>Internship er tiltak innen strategien rekruttering. Erfaringen og resultatet med tiltaket i 2023, er positiv.</p> <p>Det er en opsjon i avtalen med Skåppå AS om å videreføre denne vedr. innleie av koordinator også for gjennomføring av internship 2024. Dette må avklares mellom partene innen 1. oktober 2023.</p> <p>Forutsatt at bedriftene bidrar med delfinansiering av sosiale aktiviteter, vil en budsjettramme på kr 100 000,- være tilstrekkelig.</p> <p><b><u>Forslag til vedtak:</u></b> Tiltak internship skal gjennomføres sommeren 2024 med en budsjettramme på kr 100 000,-. Erfaringene fra 2023 legges til grunn. Det forutsettes at arbeidsgiverne i tillegg til budsjettrammen bidrar med delfinansiering av aktivitetene for studentene de ansetter.</p>
-------	---

42/23

**SMB-utvikling høst 2023 – invitasjon bedrifter forstudie**

Ref: sak 34/23.

Målet er at totalt 17 bedrifter fordelt på fem bedrifter fra regionen og 12 fra Sel, skal gjennomføre forprosjekt SMB-utvikling 2023/2024. For at 17 bedrifter skal gjennomføre forprosjekt, bør noen flere inviteres til forstudie.

Forstudiet er planlagt gjennomført fra 11. september til 11. oktober 2023. Fossefall AS er ansvarlig.

Rekruttering av bedrifter er mer krevende i år enn for ett år siden.

For å rekruttere er det sendt ut info direkte til bedrifter, bedrifter er oppringt og bedriftsbesøk foretatt.

Pr. dato har sju bedrifter takka ja til deltakelse i forstudie og fire har ikke bestemt seg ennå. Fem har takka nei til tilbud om forstudie.

Tabellen nedenfor viser bedriftene som har takka ja samt de som ikke har bestemt seg ennå.

	Bedrift	Kommune	Ønsker deltakelse
1	Centrum Magasin AS	Sel	ja
2	Dovre håndverkssenter AS	Dovre	ja
3	Gofoten Salong ENK	Sel	ja
4	Gudbrandsdalen Massivtre AS	Vågå	ja
5	Intersport Rondane AS	Sel	ja
6	Otta Tekstil AS (Lene V)	Sel	ja
7	Øygarden v/Freddy Bagge og Christine Bugjerde ENK	Sel	ja
8	Heidal Maskinservice AS	Sel	uavklart
9	Lyst (kafe Amfi Otta)	Sel	uavklart
10	Midtli og Svelstad Bygg AS	Sel	uavklart
11	Vågå Dyreklinikk AS	Sel	uavklart

Styret skal på det neste styremøtet beslutte hvilke bedrifter som skal gå fra forstudie til forprosjekt.

**Forslag til vedtak:**

Det bør foreligge en liste med omkring 20 bedrifter som inviteres til deltakelse forstudie SMB-utvikling. Styreleder og programleder gis fullmakt til å beslutte hvilke bedrifter som skal inviteres til forstudie SMB-utvikling. Basert på rapporten fra På styremøtet 18. oktober d.å. skal styret beslutte hvilke bedrifter som får tilbud om deltakelse i forprosjekt SMB-utvikling.

43/23

**Orienteringssaker**

- Legges fram i møtet

44/23

**Eventuelt**