



Protokoll møte i styret Styrk Sel

Tid: 11. desember 2023 kl. 1200-1540
Sted: Møterom Grindstuen, kommunehuset

Til stede: Styret
Eldri Siem (leder), Terje Jonny Sveen, Per Ivar Kleiven, Jon Kristen Garmo, Ingrid Tho*

Observatører
Dag Arne Henriksen, Anne Helgesen*, Kristin Rønn Gårderløkken, Torfinn Stenersen

Programleder
Ola Ulfsby Bottheim

Andre
Forretningsutvikler Linda Ramberg* fra Fossekall AS deltok sak 54/23.

**deltok på teams*

Forfall: Linda Svendsen (styret)

Saksnr Sak

- 52/23 Godkjenning av innkalling og sakliste
- 53/23 Godkjenning av protokoll
- 54/23 Helårsåpen vei Valdresflye
- 55/23 Økonomi
- 56/23 Rapport arbeidsplasser 2023
- 57/23 Styret Styrk Sel
- 58/23 Søknad Gudbrandsdalsmusea
- 59/23 Handlingsplan 2024
- 60/23 Orienteringssaker
- 61/23 Eventuelt



<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>																		
52/23	Godkjenning av innkalling og sakliste <u>Vedtak:</u> Innkalling og sakliste godkjent.																		
53/23	Godkjenning av protokoll <u>Vedtak:</u> Protokoll fra møte 6-23 den 18. oktober 2023 er godkjent og elektronisk signert.																		
54/23	Helårsåpen vei Valdresflye Forretningsutvikler Linda Ramberg fra Fossekall AS presenterte rapporten. Vært i dialog med ca. 30 næringsaktører. <u>Hovedfunn i rapporten</u> Helårsåpen vei vil kunne ha stor positiv markedsmessig betydning for regionen og reiselivet, skape bærekraftige helårsarbeidsplasser og gi positive ringvirkninger. <u>Vedtak</u> Det må innledningsvis sikres en god dialog med veieier (fylket). Gitt en positiv dialog skal det basert på framlagt rapport, utarbeides en prosjektplan for et mulighetsstudie for å kvantifisere og sannsynliggjøre markedseffekter og ringvirkningene. Med dette som grunnlag vil man kunne gjøre en kost/nytte-vurdering. Gitt at nytten vurderes større enn kostnaden, vil det være grunnlag for videre arbeid med tiltakssiden og politisk arbeid opp mot finansiering og gjennomføring. Utarbeidelse av prosjektplan inkl. organisering, budsjett og finansiering, legges inn som tiltak i Styrk Sels handlingsplan 2024. Avklar finansieringsmuligheter med flere aktører vedr. et evt. mulighetsstudie																		
55/23	Økonomi a) <u>Søknader bevilga</u> av styreleder og eller programleder siden det forrige styremøtet, tiltak 5 i handlingsplanen. <table border="1"><thead><tr><th>Dato</th><th>Søker</th><th>Prosjekt</th><th>Forventa sysselsettings-effekt</th><th>Beløp i kr, inntil</th><th>Bevilga av</th></tr></thead><tbody><tr><td>10/12/23</td><td>Heidal Ysteri AS</td><td>Forprosjekt - Økonomiske vurderinger og bistand til bakeri og ysteri fremover 2023 - 2024</td><td>Sikre: 11*</td><td>100 000</td><td>ES/OUB</td></tr><tr><td>SUM</td><td></td><td></td><td>Sikre: 11 Nye: 0</td><td>100 000</td><td>--</td></tr></tbody></table> *) 8 heltid og 10 deltid; forutsatt at deltid er 0,3 stilling	Dato	Søker	Prosjekt	Forventa sysselsettings-effekt	Beløp i kr, inntil	Bevilga av	10/12/23	Heidal Ysteri AS	Forprosjekt - Økonomiske vurderinger og bistand til bakeri og ysteri fremover 2023 - 2024	Sikre: 11*	100 000	ES/OUB	SUM			Sikre: 11 Nye: 0	100 000	--
Dato	Søker	Prosjekt	Forventa sysselsettings-effekt	Beløp i kr, inntil	Bevilga av														
10/12/23	Heidal Ysteri AS	Forprosjekt - Økonomiske vurderinger og bistand til bakeri og ysteri fremover 2023 - 2024	Sikre: 11*	100 000	ES/OUB														
SUM			Sikre: 11 Nye: 0	100 000	--														



<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>																														
	b) <u>Prosjekt avslutta</u> siden det forrige styremøtet; finansiert både i 2022 og 2023:																														
	<table border="1"><thead><tr><th>Søker</th><th>Prosjekt</th><th>Bevilga inntil, kr</th><th>Utbetalt kr</th><th>Tilbakeført, kr</th></tr></thead><tbody><tr><td>Gudbrandsdal slakteri lokalt eierskap AS</td><td>Markedsundersøkelse leverandører, samarbeid 1881</td><td>22 500</td><td>22 500</td><td>0</td></tr><tr><td>Smuvsjøseter Fjellstue AS</td><td>Universell utforming</td><td>68 000</td><td>56 210</td><td>11 790</td></tr><tr><td>Heidal Ysteri AS</td><td>Videreutvikling av Heidal Ysteri 2023</td><td>46 500</td><td>46 500</td><td>0</td></tr><tr><td>Otta Karosseri og Lakk AS</td><td>Vekstfase Otta Karosseri og Lakk, reduksjon av voksesmerter</td><td>63 000</td><td>63 000</td><td>0</td></tr><tr><td>SUM</td><td></td><td>200 000</td><td>188 210</td><td>11 790</td></tr></tbody></table>	Søker	Prosjekt	Bevilga inntil, kr	Utbetalt kr	Tilbakeført, kr	Gudbrandsdal slakteri lokalt eierskap AS	Markedsundersøkelse leverandører, samarbeid 1881	22 500	22 500	0	Smuvsjøseter Fjellstue AS	Universell utforming	68 000	56 210	11 790	Heidal Ysteri AS	Videreutvikling av Heidal Ysteri 2023	46 500	46 500	0	Otta Karosseri og Lakk AS	Vekstfase Otta Karosseri og Lakk, reduksjon av voksesmerter	63 000	63 000	0	SUM		200 000	188 210	11 790
Søker	Prosjekt	Bevilga inntil, kr	Utbetalt kr	Tilbakeført, kr																											
Gudbrandsdal slakteri lokalt eierskap AS	Markedsundersøkelse leverandører, samarbeid 1881	22 500	22 500	0																											
Smuvsjøseter Fjellstue AS	Universell utforming	68 000	56 210	11 790																											
Heidal Ysteri AS	Videreutvikling av Heidal Ysteri 2023	46 500	46 500	0																											
Otta Karosseri og Lakk AS	Vekstfase Otta Karosseri og Lakk, reduksjon av voksesmerter	63 000	63 000	0																											
SUM		200 000	188 210	11 790																											
	c) <u>Regnskap og budsjett</u> tiltak handlingsplan 2023 (i 1000 kr) pr. 10. desember 2023.																														
	<table border="1"><thead><tr><th>Tiltak</th><th>Budsjett</th><th>Regnskap/forplikta</th><th>Rest til disp</th></tr></thead><tbody><tr><td>Strategi 1 Proaktiv</td><td>970</td><td>1225</td><td>-255</td></tr><tr><td>Strategi 2 Reaktiv</td><td>1 300</td><td>740</td><td>560</td></tr><tr><td>Ledelse</td><td>1 340</td><td>1324</td><td>16</td></tr><tr><td>Øvrige</td><td>1 590</td><td>654</td><td>936</td></tr><tr><td>SUM</td><td>5 200</td><td>3 943</td><td>1 257</td></tr><tr><td>I prosent</td><td></td><td>76%</td><td>24%</td></tr></tbody></table>	Tiltak	Budsjett	Regnskap/forplikta	Rest til disp	Strategi 1 Proaktiv	970	1225	-255	Strategi 2 Reaktiv	1 300	740	560	Ledelse	1 340	1324	16	Øvrige	1 590	654	936	SUM	5 200	3 943	1 257	I prosent		76%	24%		
Tiltak	Budsjett	Regnskap/forplikta	Rest til disp																												
Strategi 1 Proaktiv	970	1225	-255																												
Strategi 2 Reaktiv	1 300	740	560																												
Ledelse	1 340	1324	16																												
Øvrige	1 590	654	936																												
SUM	5 200	3 943	1 257																												
I prosent		76%	24%																												
	d) <u>Bevilga ikke utbetalt</u> sum for 2021 og 2022.																														
	<table border="1"><thead><tr><th></th><th>31/12/22 jfr. årsrapport 2022</th><th>Utbetalt pr. 10. desember 2023</th><th>Tilbake- ført</th><th>Rest bevilga til utbetaling</th></tr></thead><tbody><tr><td>1000 kr</td><td>2 243</td><td>1 954</td><td>227</td><td>61</td></tr><tr><td>%</td><td>100%</td><td>87%</td><td>10%</td><td>3%</td></tr></tbody></table>		31/12/22 jfr. årsrapport 2022	Utbetalt pr. 10. desember 2023	Tilbake- ført	Rest bevilga til utbetaling	1000 kr	2 243	1 954	227	61	%	100%	87%	10%	3%															
	31/12/22 jfr. årsrapport 2022	Utbetalt pr. 10. desember 2023	Tilbake- ført	Rest bevilga til utbetaling																											
1000 kr	2 243	1 954	227	61																											
%	100%	87%	10%	3%																											
	Vedtak: Saken tas til orientering.																														



<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>																														
56/23	<p>Rapport arbeidsplasser 2023</p> <table border="1"><thead><tr><th>Kategori arbeidsplass</th><th>2022</th><th>2023</th><th>Totalt</th><th>Fordeling</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sikra</td><td>37</td><td>68</td><td>105</td><td>77 %</td></tr><tr><td>Nye</td><td>16</td><td>15</td><td>31</td><td>23 %</td></tr><tr><td>Resultat</td><td>52</td><td>83</td><td>135</td><td></td></tr><tr><td>Mål</td><td>30</td><td>34</td><td>64</td><td></td></tr><tr><td>Måloppnåelse</td><td>173 %</td><td>244 %</td><td>211 %</td><td></td></tr></tbody></table> <p>Vedtak Styret tar saken til orientering.</p>	Kategori arbeidsplass	2022	2023	Totalt	Fordeling	Sikra	37	68	105	77 %	Nye	16	15	31	23 %	Resultat	52	83	135		Mål	30	34	64		Måloppnåelse	173 %	244 %	211 %	
Kategori arbeidsplass	2022	2023	Totalt	Fordeling																											
Sikra	37	68	105	77 %																											
Nye	16	15	31	23 %																											
Resultat	52	83	135																												
Mål	30	34	64																												
Måloppnåelse	173 %	244 %	211 %																												
57/23	<p>Styret Styrk Sel</p> <p>Vedtak Det foretas ikke endringer av valgte personer, roller/funksjoner eller antall i styret for Styrk Sel. Endringer i styret skjer kun ved endring av hvilken person som innehar en oppnevnt rolle/funksjon jfr. vedtak 77/20 i kommunestyret i Sel.</p>																														
58/23	<p>Søknad Gudbrandsdalsmusea</p> <p>Vedtak: Søknaden fra Gudbrandsdalsmusea AS på kr 500 000,- til forprosjektet Nasjonalt senter for bergverk og naturstein i Sel kommune, innvilges ikke. Søknaden er lite konkret og resultatmålet i forprosjektet lite forpliktende. Kostnaden vurderes som betydelig større enn nytteverdien. Kostnadene er ikke sannsynliggjort/dokumentert. Organiseringen med Sel kommune som A-eier og ordfører i styringsgruppa, er ikke avklart slik prosjektplanen gir inntrykk av.</p>																														
59/23	<p>Handlingsplan 2024</p> <p>Vedtak: Handlingsplan 2024 versjon 1 oppdateres med innspill og justeringer gitt i møtet. Versjon 2 inkl. budsjett legges fram for vedtak på det neste styremøtet.</p>																														



<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>
60/23	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none">- Planlegging programledersamling september 2024 starta opp.- God oppstart SMB-utvikling. 21 bedrifter deltar. Første fellessamling 16. november d.å.- Har hatt dialog prosess etablering næringsforening, signalisert støtte til prosessen- Internship 2024<ul style="list-style-type: none">o 8 arbeidsgivere svart positivt, 3 uavklarto anslår +/- 15 internso søknadsfrist blir 10. februar 2024, presentasjon på stillingssleppet 8. februar 2024- Deltatt på verdiskapingskonferanse
61/23	Eventuelt <u>Kristin Rønn Gårderløkken</u> Student Mathias Bråthen var intern i Sel kommune sommeren 2023 ifm. Internship Gudbrandsdalen. Rapporten "Otta skole og barnehages rekrutteringspotensial for offentlig og privat sektor i Sel kommune" var veldig god. Denne presenteres på et møte 14. desember kl. 1315-1400. De som har anledning inviteres til å delta. Teamslenke sendes.

Alle vedtak var enstemmige.
ref: oub

Eldri Siem

Terje Jonny Sveen

-sett-
Linda Svendsen

Jon Kristen Garmo

Ingrid Tho

Per Ivar Kleiven

-sett-
Kristin Rønn Gårderløkken

-sett-
Torfinn Stenersen

-sett-
Anne Helgesen

-sett-
Dag Arne Henriksen