



Omstillingsprogram region
Sel kommune 2021-2026

Protokoll møte i styret STYRK

Tid: 10. september 2026 kl. 1200-1530

Sted: kommunehuset, Otta

Til stede: Styret

Eldri Siem (leder), Linda Svendsen, Mari Grasbakken, Jon Kristen Garmo

Observatører

Kristin Rønn Gårderløkken, Dag Arne Henriksen, Arne Borgersen

Programleder

Ola Ulfsby Bottheim

Andre – deltok digitalt

Koordinator Vegard Strand Sæterøy og intern 2024 Erik Simengård sak 35/26.
Prosjektleder Harald Husabø, BDO, sak 36/26

Forfall:

Terje Jonny Sveen, Harald Sve Bjørndal, Per Ivar Kleiven (styremedlemmer),
Camilla Melgård (observatør)

<u>Saknr.</u>	<u>Sak</u>
33/26	Godkjenning av innkalling og sakliste
34/26	Godkjenning av protokoll
35/26	Rapport Internship Gudbrandsdalen 2026
36/26	Status prosjekt videreføring etter STYRK
37/26	Økonomi
38/26	Prioritering av oppgaver høsten 2026
39/26	Orienteringssaker
40/26	Eventuelt



Omstillingsprogram region
Sel kommune 2021-2026

Sel kommune 202

<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>																																
33/26	<p>Godkjenning av innkalling og sakliste</p> <p><u>Vedtak:</u> Innkalling og sakliste godkjent.</p>																																
34/26	<p>Godkjenning av protokoll</p> <p><u>Vedtak:</u> Protokoll fra møte 4-26 den 30. april 2026, er godkjent og elektronisk signert.</p>																																
35/26	<p>Rapport Internship Gudbrandsdalen 2026 Erik Simengård som var intern i SpareBank1 Lom og Skjåk sommeren 2024, deltok digitalt og delte sine gode og positive erfaringer med Internship Gudbrandsdalen.</p> <p>Koordinator Vegard Strand Sæterøy gjennomgikk <u>rapport</u> fra Internship Gudbrandsdalen 2026.</p> <p><u>12 interns – seks arbeidsgivere</u> Sommeren 2026 har 12 studenter, interns, deltatt på Internship Gudbrandsdalen fordelt på følgende seks bedrifter i regionen:</p> <table><tr><th></th><th><u>Arbeidsgiver</u></th><th><u>kommune</u></th><th><u>Antall interns</u></th></tr><tr><td>1</td><td>AS Eidefoss</td><td>Vågå</td><td>1</td></tr><tr><td>2</td><td>Gudbrandsdal Energi Holding AS</td><td>Nord-Fron</td><td>2</td></tr><tr><td>3</td><td>Lonbakken mekaniske verksted AS</td><td>Sel</td><td>1</td></tr><tr><td>4</td><td>Nord-Fron kommune</td><td>Nord-Fron</td><td>2</td></tr><tr><td>5</td><td>Sel kommune</td><td>Sel</td><td>2</td></tr><tr><td>6</td><td>Sparebank 1 Lom og Skjåk</td><td>Lom</td><td>4</td></tr><tr><td></td><td>SUM</td><td></td><td>12</td></tr></table> <p><u>Positive funn, hovedtrekk 2025 vs. 2026</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Betydelig økt tilfredshet hos arbeidsgivere; fra 5,33 (2025) til 5,80 (2026) – skala 1-6 der 6 er best.• Betydelig økt tilfredshet også hos interns; fra 5,18 til 5,70.• Færre/ingen klager på arbeidsgivers oppfølging, oppgaver, betingelser (noen svarte ikke på opplæringsplan)• Gudbrandsdalen som sted styrket som motivasjon for å søke Internship Gudbrandsdalen: Lokasjonen har klatret fra sisteplass (2025) til 2. plass (2026) som søkemotiv.• Fellesaktivitetene skapte ingen driftsmessige utfordringer for bedriftene. <p><u>Forbedringspunkt i arbeidet mot interns</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Litt bedre/annerledes informasjonsflyt i forkant av arrangementer• Tydeligere plan for opplæring hos alle arbeidsgiverne• Mer presentasjon av interns på bedriftspresentasjoner		<u>Arbeidsgiver</u>	<u>kommune</u>	<u>Antall interns</u>	1	AS Eidefoss	Vågå	1	2	Gudbrandsdal Energi Holding AS	Nord-Fron	2	3	Lonbakken mekaniske verksted AS	Sel	1	4	Nord-Fron kommune	Nord-Fron	2	5	Sel kommune	Sel	2	6	Sparebank 1 Lom og Skjåk	Lom	4		SUM		12
	<u>Arbeidsgiver</u>	<u>kommune</u>	<u>Antall interns</u>																														
1	AS Eidefoss	Vågå	1																														
2	Gudbrandsdal Energi Holding AS	Nord-Fron	2																														
3	Lonbakken mekaniske verksted AS	Sel	1																														
4	Nord-Fron kommune	Nord-Fron	2																														
5	Sel kommune	Sel	2																														
6	Sparebank 1 Lom og Skjåk	Lom	4																														
	SUM		12																														



Omstillingsprogram region
Sel kommune 2021-2026

Saksnr.

Sak

Forbedringspunkt i arbeidet mot arbeidsgivere:

Eget oppstartsmøte direkte med nye arbeidsgivere/avdelinger for å sikre at ledelsen forstår konseptet.

Arbeidsgiverne ser selv at oppgavene burde vært spikret før intervjurunden.

Mer felles markedsføring og erfaringsutveksling på tvers av bedriftene.

Sluttrapporten Internship Gudbrandsdalen 2026 er vedlagt.

Regnskap IG2026 (eks. mva)

Kr

%

Koordinator	Timer	120 925	52 %
Koordinator	Reise/overnatting	7 836	3 %
Utstyr til interns	t-skjorter og vannflasker m/navn	4 377	2 %
Markedsføring	Karrierestart.no	11 000	5 %
Arbeidsgivere	Møte, servering	2 197	1 %
Aktiviteter for interns	Rafting, Rondaståk, Peer Gynt, humankapitalens dag	85 608	37 %
Sum gjennomføring		231 943	100 %

Finansiering

Kr

%

STYRK		128 943	56 %
IPR Nord-Gudbrandsdal		31 000	13 %
Arbeidsgivere; seks stk.	Bidrag sosiale aktiviteter 12 * 6000	72 000	31 %
Sum		231 943	100 %

Investeringspr. intern

19 000

Prosjektet ble gjennomført innenfor budsjettet som var på kr 270 000,-. Hovedårsaken til lavere kostnad er at færre arbeidsgivere og derved færre interns enn budsjettet, deltok.

I henhold til avtalen signert 20. januar 2026, overtar Gudbrandsdal Næringsforening ansvaret for Internship Gudbrandsdalen fra og med 15. september 2026.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

36/26

Status prosjekt videreføring etter STYRK

Prosjektleder Harald Husabø, BDO, deltok digitalt.

Styret i STYRK er prosjekteier. Husabø orienterte om status og plan videre fram til styringsgruppa den 9. oktober 2026 skal behandle forslag til hovedprosjekt, herunder budsjett og finansieringsplan.

Vedtak:

Saken tas til orientering.



Omstillingsprogram region
Sel kommune 2021-2026

Saksnr.

37/26

Sak

Økonomi

a) Søknader beslutta av styreleder og eller programleder siden det forrige styremøtet, tiltak i handlingsplanen.

Dato	Søker	Prosjekt	Forventa sysselsettings-effekt	Beløp bevilga i kr, inntil	Beslutta av
19/5/26	Otta Handels- og Næringsforening	Ringvirkningsanalyse Ottamatnan	Indirekte hos medlems-bedriftene	85 000	ES, OUB
6/7/26	Robust Beredskap AS	Utvikling av faglig implementeringsmodell i kommune-helsetjenesten	Flere, ikke kvantifisert ¹⁾	20 000	OUB
SUM				105 000	--

1) Forrige søknad med tilskudd på kr 54 750,- bidro til 50% stilling, jfr. styremøtet 15. april 2026

b) Prosjekt avslutta siden det forrige styremøtet; finansiert både i 2025 og 2026

År bevilga	Søker	Prosjekt	Bevilga inntil kr	Utbetalt kr	Tilbakeført kr
2025	Lyftho AS	Konseptutvikling	790 000	790 000	0
2025	Brimi Gard og Sæter AS ¹⁾	Rekruttering daglig leder	49 980	49 980	0
2025	Otta Handels- og Næringsforening	Forlengelse av forprosjekt SMB-utvikling	49 500	49 500	0
2025	Nerøygarden Erlend Dokken ENK ²⁾	Prosjektering kjøttforedlingsanlegg/ kjøkken og strategisk posisjonering	51 875	40 625	11 250
2025	Gudbrandsdalsmat SA ³⁾	Horeca Oslo direktelevering	48 000	0	48 000
2025	Delikatessepotet SA ⁴⁾	Strategisk kommunikasjon	44 500	0	44 500
2026	Niventus Consult AS	Strategiprosess	38 000	38 000	0
	SUM		1 071 855	968 105	103 750 ⁵⁾

1) Veldig viktig prosjekt å støtte for å videreutvikle bedrift – kompetanse – strategiske valg
2) Søker veldig tilfreds med måloppnåelse; bedre uttelling enn regna med, søknad sendt Innovasjon Norge
3) Finansiert av Mat og drikke Innlandet
4) Ikke gjennomført pga. manglende kapasitet på gjennomføring
5) 10% av ovennevnte bevilga midler tilbakeført



Omstillingsprogram region
Sel kommune 2021-2026

Saksnr.

Sak

c) Regnskap og budsjett tiltak handlingsplan 2026 (i 1000 kr) pr. 6. september 2026.

Tiltak	Budsjett	Regnskap/forplikta	Rest til disp
Strategi a) Proaktiv	70	0	70
Strategi b) Reaktiv	730	911	-181
Ledelse	1 890	1704	186
Øvrige	618	334	284
SUM	3 308	2 948	360
I prosent		89 %	11 %

Bevilga ikke utbetalt sum for 2024 og 2025, eksterne prosjekt.

	1.januar 2026 ¹⁾ jfr. beregning regneark 2025	Utbetalt pr. 20. mars 2026	Tilbake- ført	Rest bevilga til utbetaling
1000 kr	1 478	1 113	122	243
%	100%	75%	8%	16%

1) Oppdatert med Dølakjøtt AS 9. mars 2026

Rest bevilga til utbetaling på kr 243` består av 12 delsummer, se tabell nedenfor.

År	Søker	Saldo	Rest til utbetaling
2024	Pillarguri Productions AS	12 063	12 063
2025	Salong Vi2 Otta AS	30 525	30 525
2025	Heidal Innkjøpslag SA	800 000	200 000
	SUM bevilga av styret STYRK	842 588	242 588

Vedtak:

Saken tas til orientering.

38/26

Prioritering av oppgaver høsten 2026

Status handlingsplan gjennomgått.

I tillegg ble følgende tiltak drøfta:

- takkebrev til bedrifter deltatt

- sikre utbetalinger fra Innovasjon Norge innvilga midler

- oppfølging av ikke avslutta prosjekt bevilga midler

- sluttevaluering av Oxford Research

- årsrapport 2026

Vedtak:

Programleder følger opp sakene gjennomgått i møtet.



Omstillingsprogram region
Sel kommune 2021-2026

<u>Saksnr.</u>	<u>Sak</u>
39/26	Orienteringssaker a) Styremedlemmene/observatørene orienterte om aktuelle saker, bl.a. <ul style="list-style-type: none">• behov i mange bedrifter for å lære bruk av kunstig intelligens• samarbeidsprosjekt stedsutvikling i Heidal delfinansiert av STYRK, veldig vellykka• travel og bra turistsommer i Heidal• fylkeskommunen har tre priser med frist nominasjon 1/10/2026• Gudbrandsdal Næringsforening gjennomført nyttig partnertreff• Gudbrandsdalskonferansen arrangeres 12. november på Rudi gard; skal deles ut tre priser med frist nominering 1/10/2026• Styrking av felles innkjøp i 6K vurderes• Laurgard bru på Nord-Sel repareres av fylket, bra, men uheldig at næringsdrivende ikke ble varslet i god tid, følges opp av kommunen b) Programleder: <ul style="list-style-type: none">• orienterte hovedutvalg for næring om status STYRK juni 2026• bistår bedrifter som tar kontakt med kompetanse/møter, godt samarbeid med næringssjef Sel• skal delta på programledersamling Sykkylven medio september
40/26	Eventuelt --ingen saker.

Alle vedtak var enstemmige.

ref: oub

_____ Eldri Siem	_____ -sett- Terje Jonny Sveen	_____ Linda Svendsen
_____ -sett- Harald Sve Bjørndal	_____ Mari Grasbakken	_____ Jon Kristen Garmo
_____ -sett- Per Ivar Kleiven	_____ -sett- Dag Arne Henriksen	_____ -sett- Kristin Rønn Gårderløkken
_____ -sett- Arne Borgersen	_____ -sett- Camilla Melgård	